

Directeur Régional des Membres Racialisés

Farid Tourkmani

Chers membres,

Je suis ravi de vous présenter mon rapport d'activité en tant que Directeur Régional des Membres Racialisés au sein de l'AFPC, dans la région de l'Atlantique, pour ce dernier cycle de 2023.

Le soutien continu des membres du conseil régional et les efforts collaboratifs ont été cruciaux dans nos réalisations, et j'attends avec impatience la poursuite de nos initiatives pour l'avancement de notre communauté de membres racialisés.

MOBILISATION :

Au cours de cette période de rapport, j'ai orchestré avec succès des initiatives visant à organiser et mobiliser les membres, les encourageant à participer activement à la création de comités régionaux. Ces événements étaient conçus pour sensibiliser et favoriser un sentiment d'unité au sein de notre communauté de membres racialisés. Un accomplissement notable incluant la réactivation du Comité des droits de la personne du grand Moncton, suscitant une participation et un soutien importants de la part des membres et du bureau régional.

JUSTICE SOCIALE :

La poursuite de la justice sociale reste au cœur de notre mission. Tout au long de ce cycle, je me suis activement engagé dans des initiatives anti-racistes et de justice sociale, plaidant pour l'égalité, l'inclusivité et une représentation équitable. Des activités notables incluent la participation à des formations axées sur des études de cas et des plaintes liées à la discrimination raciale.

ENGAGEMENT COMMUNAUTAIRE :

Nos efforts en matière d'engagement communautaire ont continué à renforcer nos liens avec la communauté locale. J'ai accueilli de nouveaux membres au sein du Conseil de la région de Moncton pour participer à des événements communautaires, tels que le défilé de la fierté de Moncton.

ACTION POLITIQUE :

La promotion d'un changement politique positif est inhérente à notre mission. En collaboration avec le Conseil de la région, nous élaborons des stratégies pour sensibiliser les politiciens locaux concernant la couverture médicale et dentaire de Canada Life pour nos membres. Cette initiative s'aligne sur notre engagement à aborder les problématiques clés affectant nos membres et à façonner des politiques qui favorisent leur bien-être.

COMITÉS RÉGIONAUX :

Nos comités régionaux ont activement participé à la convocation de réunions pour élaborer des stratégies et organiser des événements pour les membres de la communauté. Ces initiatives incluent des projets significatifs entrepris par le Conseil de la région, tels que la présentation d'une couronne pour l'événement du Memorial Day et des projets dirigés par le Comité des femmes. Les efforts collaboratifs de ces comités ont non seulement renforcé notre cohésion interne, mais nous ont également permis de relever efficacement les défis régionaux.

CONFÉRENCES/ÉDUCATION :

J'ai participé à un certain nombre de conférences au cours de cette période, axées sur les droits de l'homme et les relations raciales, la promotion de l'équité et de la diversité, les problématiques environnementales, l'intersectionnalité et les questions autochtones. Ces conférences ont fourni des idées précieuses et des opportunités de réseautage. De plus, les initiatives éducatives de l'AFPC, telles que le Programme de leadership et l'Au-delà de la reconnaissance territoriale, ont doté nos membres des connaissances et des compétences essentielles pour une participation active dans notre communauté.

En conclusion, j'exprime ma gratitude sincère aux membres dévoués de notre SYNDICAT pour leur engagement inébranlable. Je tiens également à remercier les membres du Comité des droits de l'homme régional et les membres du Comité de l'environnement. Ensemble, nous faisons d'importants progrès vers une communauté plus inclusive, juste et autonome. J'attends avec impatience notre collaboration continue au cours des prochains mois.

Merci pour votre soutien indéfectible.

Respectueusement,

Farid Tourkmani

Directeur Régional des Membres Racialisés